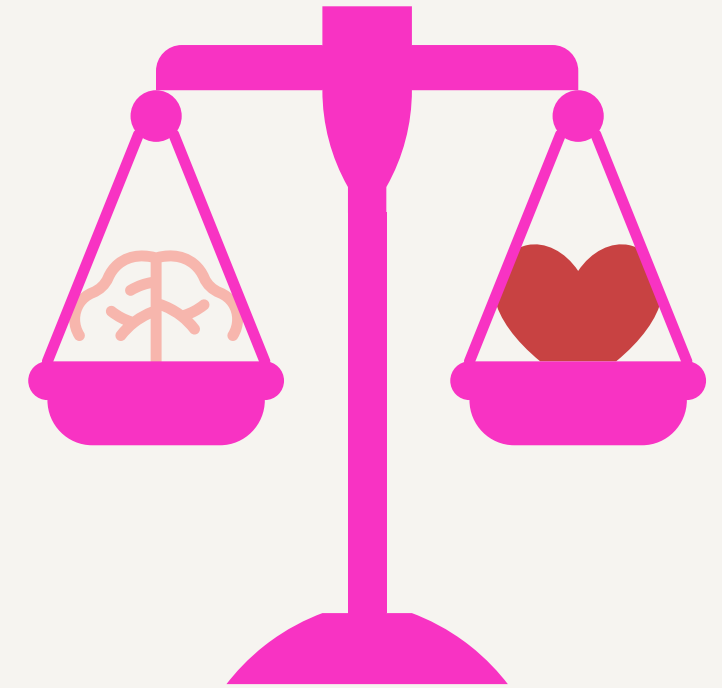


ETIK I AI-ERAN

Fem steg för dig som vill mer än bara följa lagen

EU:s AI Act ställer krav men riktning och ansvar måste varje verksamhet formulera själv. Etik i AI-användning handlar inte bara om regelefterlevnad, utan om ledarskap, värderingar och kommunikation i praktiken.

Det här är ett stöd för dig som vill ta frågan vidare i ledning, styrelse eller verksamhet.



1. Gör etik till en affärsfråga

Etik är inte en bockruta i ett compliance-dokument. Det är en ledningsfråga. När organisationer vågar lyfta varför de tar vissa beslut, inte bara vad som är tillåtet, skapas förtroende. Etik är en del av ert varumärke, er kultur och er långsiktiga förmåga att fatta kloka beslut.

Tips: Lyft exempel på vad ni vill stå för, inte bara vad ni får göra.

2. Börja i verkligheten inte i visionen

Etiska vägval börjar i vardagen. Var används AI redan idag i er verksamhet? Var uppstår frågor, osäkerhet eller tystnad? Etik uppstår där människor påverkas av automatisering, beslutsstöd och nya arbetsflöden inte i styrdokumentet.

Tips: Identifiera gråzoner och dilemman, det är där det etiska arbetet behöver börja.

3. Bjud in fler perspektiv

Etiska diskussioner blir starkare när fler får komma till tals. Om endast IT, juridik och ledning är med i rummet finns risk att viktiga perspektiv saknas. Kommunikation, HR, medarbetare och användare ser ofta andra konsekvenser och ställer andra frågor.

Tips: Skapa forum för dialog, inte bara beslut.

4. Våga sätta era egna gränser

AI Act sätter en miniminivå. Men det är ni som avgör ambitionsnivån. Vill ni vara en föregångare, eller bara precis uppfylla kraven? Etiskt ledarskap handlar om att våga fatta värderingsstyrda beslut också när lagen är otydlig eller tillåter mer än ni själva tycker är rimligt.

Tips: Formulera tydligt vad ni väljer bort, inte bara vad ni implementerar.

ETIK I AI-ERAN

Fem steg för dig som vill mer än bara följa lagen

5. Gör det möjligt att agera

Etik blir först verklighet när den går att använda i vardagen. Det kräver enkla verktyg som sänker trösklarna och hjälper fler att agera ansvarsfullt i stunden.

Exempel på stödmaterial:

- Beslutsstöd och reflektionsfrågor vid AI-implementering
- Samtalsmallar för chefer och team
- Riktlinjer som är pedagogiska och tillgängliga

Tips: Gör det lätt att göra rätt då sprider sig ansvaret.

Att jobba med etik är inte att bromsa utveckling. Det är att styra den. Med rätt stöd och gemensam riktning kan AI-användning bli både värdeskapande och värdegrundad.

Vill ni ha stöd i att formulera AI-riktlinjer, facilitera samtal i ledningsgruppen eller skapa kommunikationsmaterial för organisationen? Jag hjälper gärna till.



Sigge.

FÖRÄNDRINGSLEDNING & KOMMUNIKATION

070-670 32 11, ulrica@siggekommunikation.se