

AI Act i ledningsgruppen, några frågor att börja med

Det här samtalsunderlaget kan användas för att starta ett strategiskt samtal i ledningsgruppen, som en första gemensam orientering i frågan.

- ✓ **Vad vet vi redan?** Och var saknas det insyn, kunskap eller samsyn?
- ✓ **Vem behöver vara med i samtalet?** Behöver fler roller inkluderas, till exempel HR, kommunikation eller verksamhetsansvariga?
- ✓ **Hur ser vi på ansvar?** Är AI en IT-fråga, en juridisk fråga eller en fråga om styrning, etik och verksamhetsutveckling?
- ✓ **Vad händer efter samtalet?** Behöver någon få i uppdrag att kartlägga, formulera eller ta frågan vidare?

Samtalet är inte till för att lösa allt utan för att **skapa en gemensam förståelse, identifiera nästa steg och förankra att frågan hör hemma i ledningen.**

Vill ni ta nästa steg?

Det här underlaget är ett första steg för att öppna upp frågan i ledningsgruppen. Vill ni fördjupa samtalet och koppla AI Act till ert styrningsansvar?

Jag leder strategiska samtal med ledningsgrupper som behöver:

- få en gemensam förståelse
- fatta beslut trots osäkerhet
- skapa riktning i en komplex fråga



Ulrica Rundqvist Törning

Sigge förändringsledning och kommunikation AB

 ulrica@siggekommunikation.se

siggekommunikation.se