

AI Act i ledningsgruppen, 5 frågor att börja med

AI Act är inte bara en teknisk eller juridisk fråga, den är strategisk. Det handlar om att fatta beslut under osäkerhet, prioritera vad som ska automatiseras och inte, värdera etiska dilemman och välja vägen framåt när lagen inte är glasklar.

Allt detta kräver **aktivt ledarskap**. Utan ledningens engagemang riskerar AI-frågorna att fastna på specialistnivå, långt ifrån de verksamhetsbeslut som krävs.

Så använder du dokumentet:

Det här samtalsunderlaget kan användas för att starta ett strategiskt samtal i ledningsgruppen. Syftet är inte att lösa allt på en gång, utan att:

- skapa en gemensam förståelse
- identifiera nästa steg
- förankra att frågan hör hemma i ledningen

5 frågor varje ledning behöver ställa

1. Vet vi var och hur AI används i vår organisation?

Inte bara de stora projekten utan även mindre verktyg, stöd- eller HR-system som bygger på AI. Finns det en översikt? Har vi en ansvarig?

2. Vem har ansvar för att vi efterlever lagen i praktiken?

Är det tydligt vem som ansvarar för att AI Act följs? Har vi en fungerande struktur mellan IT, juridik, HR, kommunikation och verksamhet?

3. Har vi en gemensam berättelse om varför AI är viktigt och vad vi står för?

Vet våra medarbetare och invånare varför vi använder AI? Kan vi kommunicera det enkelt och tydligt, internt och externt?

4. Har vi satt några principer för hur vi vill använda AI?

Finns det etiska ramar, beslutade riktlinjer eller policies? Och lever de eller är de bara dokument på intranätet?

5. Har vi förutsättningar att agera och inte bara förstå?

Behöver vi stärka kompetens, mandat eller struktur för att få arbetet att hända? Vad behöver vår organisation för att ta nästa steg?

Vill ni ta nästa steg?

Det här underlaget är ett första steg för att öppna upp frågan i ledningsgruppen. Vill ni fördjupa samtalet och koppla AI Act till ert styrningsansvar?

Jag leder strategiska samtal med ledningsgrupper som behöver:

- få en gemensam förståelse
- fatta beslut trots osäkerhet
- skapa riktning i en komplex fråga



Ulrica Rundqvist Törning

Sigge förändringsledning och kommunikation AB

✉ ulrica@siggekommunikation.se

siggekommunikation.se